



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΘΡΑΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΤΟΠ. ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΝΠ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ**

Κατερίνη 19 Οκτωβρίου 2020
Αρ. Πρωτ.: 6513

Δ/ΝΣΗ:Κίτρος 41
Τ.Κ. 601.00 ΚΑΤΕΡΙΝΗ
TELEFAX : 23510 - 74900
Πληροφ.:Τ.Τελιογλανίδου
Τηλ.23510-46472
E – mail : gonitel@damt.gov.gr

ΠΡΟΣ: Δήμο Δίου Ολύμπου

ΘΕΜΑ: «Αυτοδίκαιη λύση υπαλληλικής σχέσης υπαλλήλου λόγω κατοχής 2^{ης} θέσης »

ΣΧΕΤ: Το αριθμ. 14090/17-09-2020 έγγραφό σας.

Σε συνέχεια του ανωτέρω σχετικού εγγράφου, με το οποίο μας αποστείλατε την αριθμ.413/17-09-2020 διαπιστωτική απόφαση του Δημάρχου που αναφέρεται στην αποδοχή διορισμού μόνιμου υπαλλήλου στο Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης «Γ.Παπανικολάου» σας γνωρίζουμε ότι:

- Σύμφωνα με την παρ.3 του άρθρου 42 του Ν.3584/07(ΦΕΚ 143 Α/28-6-2007) «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν, «3.Υπάλληλος που κατά παράβαση των διατάξεων των παραπάνω παραγράφων διορίζεται σε δεύτερη θέση και αποδέχεται το διορισμό του, θεωρείται ότι παραιτείται αυτοδικαίως από την πρώτη θέση»
- Σύμφωνα με την αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.20.26/993/18448/15-05-2019 εγκύκλιο του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης «.... Λαμβανομένων υπόψη των ανωτέρω, σε περίπτωση αποδοχής διορισμού ήδη υπηρετούντος υπαλλήλου σε δεύτερη θέση σε έναν από τους φορείς της παρ.1 του άρ.35 του Υπαλληλικού Κώδικα, ο υπάλληλος δεν οφείλει να υποβάλει αίτηση παραίτησης στον πρώτο φορέα διορισμού του, δεδομένου ότι όπως ρητά προκύπτει από τη διάταξη της παρ.3 του ίδιου άρθρου, η παραίτησή του από το φορέα αυτό θεωρείται ότι συντελείται αυτοδικαίως με την αποδοχή του διορισμού του στο νέο φορέα. Ειδικότερα, σύμφωνα με την Ερμηνεία του Υπαλληλικού Κώδικα (Α.Ι. Τάχος-Ι.Λ. Συμεωνίδης, Άρθρα πρώτο-105, Γ' Έκδοση, Εκδόσεις Σάκκουλα Αθήνα-Θεσσαλονίκη, σελ. 385-386), «Η παρ. 3 προβλέπει ως κύρωση την αυτοδίκαιη παραίτηση κατά πλάσμα του νόμου (=«θεωρείται»). Διότι, η παραίτηση συντελείται

χωρίς να απαιτείται και προηγούμενη αίτηση του υπαλλήλου. Ειδικότερα, η αυτοδίκαιη

παραίτηση: (α) προϋποθέτει «παράβαση» των απαγορευτικών ή των επιτρεπτικών διατάξεων

(των παρ. 1-2), (β) προϋποθέτει αποδοχή του δεύτερου διορισμού (βλ. άρθρα 18-19), (γ) έχει

ως συνέπεια ότι η υπαλληλική σχέση λύεται από το χρονικό σημείο της αποδοχής του

δεύτερου διορισμού, (δ) ακολουθείται από διαπιστωτική πράξη για την αυτοδίκαιη λύση της

υπαλληλικής σχέσης από την πρώτη θέση...» Βάσει των ανωτέρω, κατά τη

διαδικασία υποβολής των δικαιολογητικών εκ μέρους του υπαλλήλου στη δεύτερη θέση, προκειμένου στη συνέχεια ο φορέας διορισμού στη δεύτερη

θέση να προβεί στην έκδοση της πράξης διορισμού του, ο υπάλληλος με υπεύθυνη δήλωση δύναται να γνωστοποιεί ότι υπηρετεί ήδη στο δημόσιο και

ότι με την αποδοχή του διορισμού του στη δεύτερη θέση ενεργοποιείται η διάταξη της παρ.3 του άρ.35 του Υπαλληλικού Κώδικα. Περαιτέρω, στις

περιπτώσεις εφαρμογής της διάταξης της αρ. 3 του άρθρου 35 του Υπαλληλικού Κώδικα, ως ημερομηνία διορισμού του υπαλλήλου στη δεύτερη

θέση λαμβάνεται υπόψη η ημερομηνία αποδοχής του διορισμού του στη θέση αυτή, η οποία δηλώνεται με την ορκωμοσία, ημερομηνία κατά την οποία

άλλωστε λύεται αυτοδικαίως και η υπαλληλική σχέση με την πρώτη θέση. Επιπλέον, υπενθυμίζεται ότι με τη διάταξη της παρ.17 του άρ.18 του

ν.2190/1994, όπως ισχύει, ορίζεται ότι «17.Τακτικοί υπάλληλοι του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ και Ο.Τ.Α α` και β `βαθμίδας, που διορίστηκαν με τις

διατάξεις του νόμου αυτού, δεν έχουν δικαίωμα να συμμετέχουν σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων των φορέων του άρθρου 14 παρ. 1 , με τις

διατάξεις του ίδιου νόμου, πριν παρέλθει πενταετία από την ημερομηνία διορισμού τους». Διευκρινίζεται, ωστόσο, ότι ο εν λόγω περιορισμός δεν

υφίσταται εφόσον η αποδοχή της δεύτερης θέσης αφορά σε διορισμό που γίνεται κατόπιν αίτησης που υποβλήθηκε σε διαδικασία πρόσληψης προ της

κατάρτισης της υπαλληλικής σχέσης με την πρώτη Υπηρεσία διορισμού, ενώ σε κάθε περίπτωση δεν υφίσταται κώλυμα συμμετοχής εφόσον, κατά την

ημερομηνία λήξης υποβολής αιτήσεων για τη δεύτερη θέση, έχει λυθεί η υπαλληλική του σχέση με την πρώτη Υπηρεσία διορισμού.....»

Συνεπώς από τις ανωτέρω διατάξεις συνάγεται το γεγονός ότι δεν χρήζει έκδοση απόφασης (και δημοσίευση της) από την πρώτη θέση διορισμού διότι ως ημερομηνία διορισμού του υπαλλήλου στη δεύτερη θέση λαμβάνεται υπόψη η ημερομηνία αποδοχής του διορισμού του στη θέση αυτή, η οποία δηλώνεται με την ορκωμοσία, ημερομηνία κατά την οποία άλλωστε λύεται αυτοδικαίως και η υπαλληλική σχέση με την πρώτη θέση.

**Με εντολή Συντονιστή
Αποκεντρωμένης Διοίκησης
Μακεδονίας – Θράκης
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Τοπικής Αυτ/σης και ΝΠ Θεσ/νίκης**

Σουλτάνα Τσελέντη